



Istituto Comprensivo di Albavilla Via Porro, 16 22031 ALBAVILLA (CO)

Cod.Fisc. 91013620132. Cod.Meccanografico COIC816005

www.icalbavilla.edu.it coic816005@istruzione.it pec coic816005@pec.istruzione.it

Circ.n. 140

Albavilla , 26/08/2024

A tutto il personale docente ed ATA
Al sito web
I.C. Albavilla

OGGETTO: Presa di servizio del personale docente e non docente differita al giorno 2 settembre 2024 e comunicazione primo collegio docenti

In considerazione della coincidenza della data del 1° settembre 2024 con il giorno domenicale, si informa che la presa di servizio è differita al giorno successivo ovvero a **lunedì 2 settembre 2024**. La presa di servizio il 2 settembre 2024 si rende necessaria e quindi obbligatoria per perfezionare il nuovo rapporto di lavoro. Il personale docente e ATA interessato dovrà compilare debitamente e sottoscrivere tutti i documenti predisposti per la presa di servizio.

Si comunica che il personale, tenuto ad assumere servizio presso l'IC Albavilla si dovrà presentare il 2 settembre 2024 presso la Segreteria Amministrativa, sede di via Pietro Porro 16, Albavilla per l'identificazione e la presa di servizio secondo la seguente scansione oraria:

- **Personale ATA:** dalle ore 08:00 alle ore 09:00
- **Personale docente :** dalle ore 9:00 alle ore 12:00

Il personale – sia docente che ATA - che prenderà servizio il 2 settembre è pregato di presentarsi munito di documenti di riconoscimento, dati relativi all'IBAN e indirizzo mail.

Successivamente alla presa in servizio, al personale nuovo verranno comunicati gli estremi della mail istituzionale, che verrà utilizzata nel corso dell'anno dalla Segreteria per comunicazioni varie.

CHI DEVE PRENDERE SERVIZIO IL 2 SETTEMBRE 2024

Deve presentarsi per la presa di servizio il seguente personale:

1. Docente e ATA neoassunto in ruolo dall'1/9/2024.
2. Coloro che per l'a.s. 2024/25 hanno ottenuto un movimento di trasferimento/passaggio a seguito delle operazioni di mobilità presso questa scuola: è il personale già di ruolo che ha



FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Albavilla IC

Istituto Comprensivo di Albavilla Via Porro, 16 22031 ALBAVILLA (CO)

Cod.Fisc. 91013620132. Cod.Meccanografico COIC816005

www.icalbavilla.edu.it coic816005@istruzione.it pec coic816005@pec.istruzione.it

ottenuto la nuova titolarità presso questo istituto a seguito di trasferimento o passaggio. In questo caso tale personale è obbligato ad assumere servizio il 2/9/2024 nella nuova sede di titolarità.

La presa di servizio il 2/9/2024 va effettuata anche nei casi in cui il trasferimento o il passaggio sia avvenuto nella stessa scuola di titolarità (es. passaggio da posto comune a posto di sostegno oppure per passaggio di cattedra o ruolo nella stessa scuola in cui si è titolari).

3. Coloro che hanno ottenuto l'assegnazione provvisoria o l'utilizzazione presso questo istituto. Si specifica che coloro che hanno ottenuto per l'a.s. 2024/25 il trasferimento/passaggio presso altro istituto e successivamente l'assegnazione provvisoria presso questa scuola, dovranno presentarsi per la presa di servizio nell'istituto dove hanno ottenuto il trasferimento/passaggio e successivamente recarsi presso questa scuola, accordandosi con il personale di segreteria.

4. Coloro che rientrano da un'assegnazione provvisoria o utilizzazione: in questo caso, terminata l'assegnazione provvisoria o l'utilizzazione per l'a.s. 2023/24 (e ovviamente non avendone ottenuta un'altra per l'a.s. 2024/25), è necessario assumere servizio il 2/9/2024 nella scuola di attuale titolarità.

5. Coloro che rientrano dal collocamento fuori ruolo.

6. Personale docente e ATA già di ruolo che rientra da un congedo o da una aspettativa (aspettativa per anno sabbatico, motivi di lavoro, motivi di famiglia, artt. 36 e 59 CCNL comparto Scuola 2006-2009 novellati rispettivamente dagli artt. 47 e 70 CCNL comparto Istruzione e ricerca 2019-2021, dottorato di ricerca/assegno di ricerca e altre tipologie di aspettative o congedi simili): è il personale già di ruolo la cui assenza si è protratta per tutto l'a.s. 2023/24 o comunque per una parte di esso e comunque fino al 31 agosto 2024.

7. Coloro che sono stati assunti nel 2023/24 a tempo determinato e dal 2024/25 sono di ruolo (ossia i docenti assunti da concorso straordinario bis e GPS sostegno prima fascia 2023/24).

8. Coloro che hanno un incarico di supplenza al 30/06 e al 31/08, compresi coloro che sono stati individuati con procedura straordinaria da GPS sostegno prima fascia 2024/25 o concorso straordinario bis con contratto a tempo determinato dall'1/9/2024.

Si ricorda che:

- per il personale docente di ruolo che ha ottenuto una cattedra divisa su più scuole, è sufficiente assumere servizio nella scuola "principale" ovvero quella che gestisce il contratto;
- per il personale docente supplente che ha ottenuto una cattedra divisa su più scuole, è necessaria una presa di servizio in ogni scuola in cui è stato nominato.

I docenti già di ruolo che non rientrano in nessuno dei casi precedenti NON devono recarsi a scuola il 2 settembre 2024 per la presa di servizio.

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Albavilla

Istituto Comprensivo di Albavilla Via Porro, 16 22031 ALBAVILLA (CO)

Cod.Fisc. 91013620132. Cod.Meccanografico COIC816005

www.icalbavilla.edu.it coic816005@istruzione.it pec coic816005@pec.istruzione.it

PERFEZIONAMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO SENZA ASSUMERE SERVIZIO

Le situazioni particolari che permettono al personale di sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, senza necessità di assumere servizio e senza che si rientri nei casi di incompatibilità, sono le seguenti:

1. personale in maternità (per tale personale il rapporto di lavoro si perfeziona con la sola accettazione della nomina, sia a tempo determinato che indeterminato): si tratta delle lavoratrici che si trovano in interdizione dal lavoro per gravi complicanze della gestazione o in congedo obbligatorio per maternità.

In questo caso è sufficiente comunicare al dirigente scolastico il proprio status (e ovviamente inviare la certificazione con la data presunta del parto) al fine di perfezionare il rapporto di lavoro non solo giuridicamente ma anche economicamente, senza la necessità di assumere fisicamente servizio. Si ricorda, invece, che per altre tipologie di assenza previste per i genitori, come il congedo parentale o la malattia del figlio, è invece necessaria l'assunzione in servizio prima di poterne fruire (salvo i casi di differimento della presa di servizio, per esempio, nel caso in cui si presenti un certificato di malattia del figlio).

2. personale che, al momento della nomina in ruolo o per supplenza al 31/8 o 30/6, sta svolgendo un dottorato di ricerca o è titolare di una borsa di studio o di un assegno di ricerca o è ricercatore a tempo determinato.

DIFFERIMENTO PRESA DI SERVIZIO

Qualora un docente sia impossibilitato a prendere servizio il 2 settembre 2024 per motivi normativamente previsti, può differire la presa di servizio. Questo riguarda anche i docenti con contratto di supplenze al 30 giugno e al 31 agosto. L'eventuale differimento della presa di servizio per un giustificato motivo (es. malattia o comunque motivi non imputabili alla volontà personale) comporterà anche il differimento della decorrenza economica per il personale supplente o neoassunto.

L'eventuale differimento della presa di servizio senza giustificato motivo comporterà invece la decadenza della nomina (art 9 DPR 3/1957).

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

IC Albavilla

Istituto Comprensivo di Albavilla Via Porro, 16 22031 ALBAVILLA (CO)

Cod.Fisc. 91013620132. Cod.Meccanografico COIC816005

www.icalbavilla.edu.it coic816005@istruzione.it pec coic816005@pec.istruzione.it

INCOMPATIBILITÀ

Al momento della presa di servizio il personale assunto in ruolo o destinatario di incarico di supplenza deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge. Nel caso in cui successivamente alla sottoscrizione del contratto dovesse essere accertato che il dipendente si trovava in una delle condizioni di incompatibilità previste dalla normativa, si procederà con l'annullamento del contratto. È utile specificare che esistono delle attività di incompatibilità assoluta (es. l'esercizio di un'attività commerciale o imprenditoriale o lo svolgimento di attività in favore di un'altra amministrazione pubblica), relativa ovvero condizionate alla preventiva autorizzazione del dirigente scolastico (es. le libere professioni) e attività che possono essere svolte senza autorizzazione del dirigente scolastico (es. collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie ecc. o incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate). È quindi di fondamentale importanza sapere, con largo anticipo, rispetto al 2/9/2024, se l'eventuale attività che si sta svolgendo rientri o meno nel regime delle incompatibilità. Non è possibile differire di un intero anno scolastico la presa di servizio e di conseguenza "congelare" l'anno di formazione e prova per terminare l'attività lavorativa che si sta svolgendo qualora questa risulti incompatibile con il contratto a tempo indeterminato o determinato. Non è altresì possibile richiedere contestualmente alla presa di servizio una aspettativa per lo svolgimento di un altro lavoro in essere al momento della nomina ed incompatibile con l'assunzione in ruolo o con l'incarico di supplenza. Pertanto, al momento della costituzione del rapporto di lavoro, non si potrà accogliere richieste di differimento della presa di servizio, al fine di proseguire l'altra attività lavorativa; analogamente, non è possibile accogliere richieste di aspettativa per svolgere una diversa attività lavorativa o per superare un periodo di prova. Le suddette richieste possono essere accolte soltanto dopo la costituzione del rapporto di lavoro, ossia dopo la firma del contratto per il ruolo o per la supplenza che presuppone, come detto, che il personale non abbia in essere nessuna eventuale incompatibilità accertata al momento della presa di servizio.

PRIMO COLLEGIO DOCENTI

Si informa che il primo Collegio docenti si terrà il giorno 2 settembre ; seguirà convocazione con l'Odg e verbale della seduta precedente da approvare.

Si raccomanda a tutto il personale docente di attenersi scrupolosamente a quanto indicato e di contattare la segreteria scolastica per qualsiasi dubbio o necessità di chiarimento.

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Albavilla

Istituto Comprensivo di Albavilla Via Porro, 16 22031 ALBAVILLA (CO)

Cod.Fisc. 91013620132. Cod.Meccanografico COIC816005

www.icalbavilla.edu.it coic816005@istruzione.it pec coic816005@pec.istruzione.it

Si precisa che la pubblicazione sul sito costituisce notifica per tutto il personale della scuola interessato, con la conseguenza che rientra nei doveri del personale scolastico il controllo periodico del sito <https://icalbavilla.edu.it/> e l'adempimento di quanto contenuto nelle comunicazioni pubblicate, ivi compreso il puntuale rispetto di eventuali scadenze indicate.

Il Dirigente Scolastico Reggente

Prof.ssa Nora Calzolaio

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2 del D Lgs n.39/1993)